

## **В кадровый резерв на позиции руководителей управ районов города Москвы вошли 197 человек**

19.08.2015

Открытый конкурс в кадровый резерв на должности руководителей управ районов города Москвы и заместителей глав управ районов на стартовал 13 мая текущего года. *Конкурс большой интерес как среди госслужащих Правительства Москвы и работников подведомственных организаций, так и среди сотрудников коммерческих компаний.*

На первом этапе было принято почти **1 500 заявок**, 10 человек на место, что в три раза больше, чем в 2012 и 2013 гг. Такого количества желающих участвовать в отборе не было еще никогда. Еще одно отличие 2015 года: впервые кадровый резерв в управы районов формировали по двум позициям – главы и его заместителя.

Анализ заявок показал, что самыми активными участниками конкурса были люди в возрасте от 31 года до 40 лет (37%). Наибольший интерес к руководящим должностям в управе проявили мужчины – их 76%. Лишь четверть заявок поступила от женщин. Почти поровну разделились те, кто хотят занять позицию главы управы (44%) и его заместителя (56%).

Претенденты на должность заместителя определили для себя предпочтительные направления работы:

- 54% выбрали сферу ЖКХ и благоустройства;
- 34% социальные вопросы и коммуникации с населением;
- 12% экономику, торговлю и услуги.

Список участников в этом году значительно расширился за счет представителей бизнеса: интерес к конкурсу проявили 43% кандидатов из коммерческого сектора.

Во второй этап прошли **346 кандидатов**. Многоступенчатая технология оценки включала в себя: тестирование на аналитические способности; деловые игры; мозговые штурмы; индивидуальные интервью.

Оценивались следующие компетенции: профессионализм, правосознание, ориентация на результат, управленческие навыки, навыки эффективной коммуникации и клиентоориентированность. По итогам диагностики профессиональных качеств, личностных особенностей и мотивации были составлены комплексные портреты кандидатов и их рейтинги.

В финале кандидаты решали примеры реальных проблем жителей. Кейсы были взяты с портала «Наш город». Потенциальные резервисты выступали в роли руководителей районных управ. Им надо было проявить знание специфики работы на территории, умение в сжатые сроки найти оптимальное решение проблемы, способность чутко реагировать на нужды и потребности жителей, готовность работать в команде, лидерские качества, умение отстаивать и презентовать свои решения.

Стоит отметить, что кандидаты из коммерческих структур проявили себя ничуть не хуже претендентов, работающих в системе Правительства Москвы. В итоге в резерв на позицию заместителя главы управы включены 45% кандидатов из бизнеса, 55% государственные служащие. С позицией главы управы картина немного иная: резервный список на 29% сформирован из представителей бизнеса, на 71% из работников госсектора. Руководители из коммерческой сферы безусловно обладают хорошим управленческим опытом. Но чтобы занять должность главы, необходимо хорошо знать специфику жизнедеятельности района. Чтобы познакомиться с ней, стоит пройти ступень заместителя, поняв все тонкости работы эффективного руководителя управы. Позиция заместителя – это своего рода «стажировка» для тех, кто в дальнейшем может стать главой управы.

Списки **кандидатов, включенных в кадровый резерв, будут опубликованы на сайте [talent.mos.ru](http://talent.mos.ru)**

---

Адрес страницы: <http://alekseevsky.mos.ru/presscenter/news/detail/2086226.html>

---