

Вниманию работодателей!

24.12.2013

Информируем Вас о том, что в соответствии с приказом Департамента труда и занятости населения города Москвы от 04 декабря 2013 г. № 642 «О перераспределении видов деятельности между Государственными казёнными учреждениями Центрами занятости населения административных округов города Москвы и Государственным казённым учреждением «Московский центр трудового обмена», **начиная с 9 января 2014 года** приём и регистрация уведомлений о заключении и расторжении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными гражданами, а также о предоставлении им отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года (далее - уведомление) будет осуществляться **Государственным казённым учреждением города Москвы «Московский центр трудового обмена» (Адрес: 115280, Москва, ул. Автозаводская, д. 23, стр. 15), тел. (495) 620-35-31, адрес Интернет-сайта: www.mcto.su).**

Формы уведомления и порядок их представления утверждены приказом ФМС России от 28.06.2010 г. № 147 «О формах и порядке уведомления Федеральной миграционной службы об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации».

Работодатель или заказчик работ (услуг) обязан в срок, не превышающий трёх рабочих дней с даты заключения или расторжения договора, а также с даты предоставления отпуска, уведомить об этом орган исполнительной власти, ведающий вопросами занятости населения.

Ответственность за неуведомление

В соответствии с п. 3, 4 ст. 18.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, или налогового органа о привлечении к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства либо неуведомление соответствующего органа о расторжении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным работником или о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года, если такое уведомление требуется в соответствии с федеральным законом, совершённые в городе федерального значения Москве или Санкт-Петербурге либо в Московской или Ленинградской области, влечёт наложение административного штрафа:

- на граждан - в размере от 5 тыс. до 7 тыс. руб.,
 - на должностных лиц - от 35 тыс. до 70 тыс. руб.,
 - на юридических лиц - от 400 тыс. до 1 млн. руб.
- либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток (п. 4 введён Федеральным законом от 23.07.2013 г. № 207-ФЗ).

Адрес страницы: <http://alekseevsky.mos.ru/presscenter/news/detail/917672.html>

[Управа района Алексеевский](#)